

# FREDERIK VI'S HOTEL

## Medarbejderundersøgelse

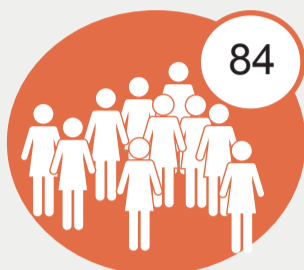
TALLENE MÅLES I SKALAEN 0-100

**VIRKSOMHEDENS  
SOCIALE KAPITAL**  
FREDERIK VI'S HOTEL



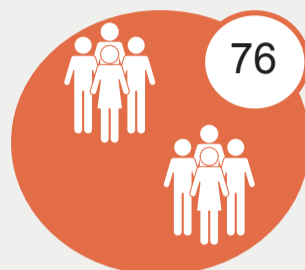
84

**SAMLENDE**  
RELATIONER INTERNT  
I AFDELINGEN



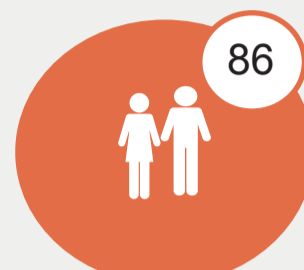
84

**BROBYGGENDE**  
RELATIONER TIL  
ANDRE AFDELINGER



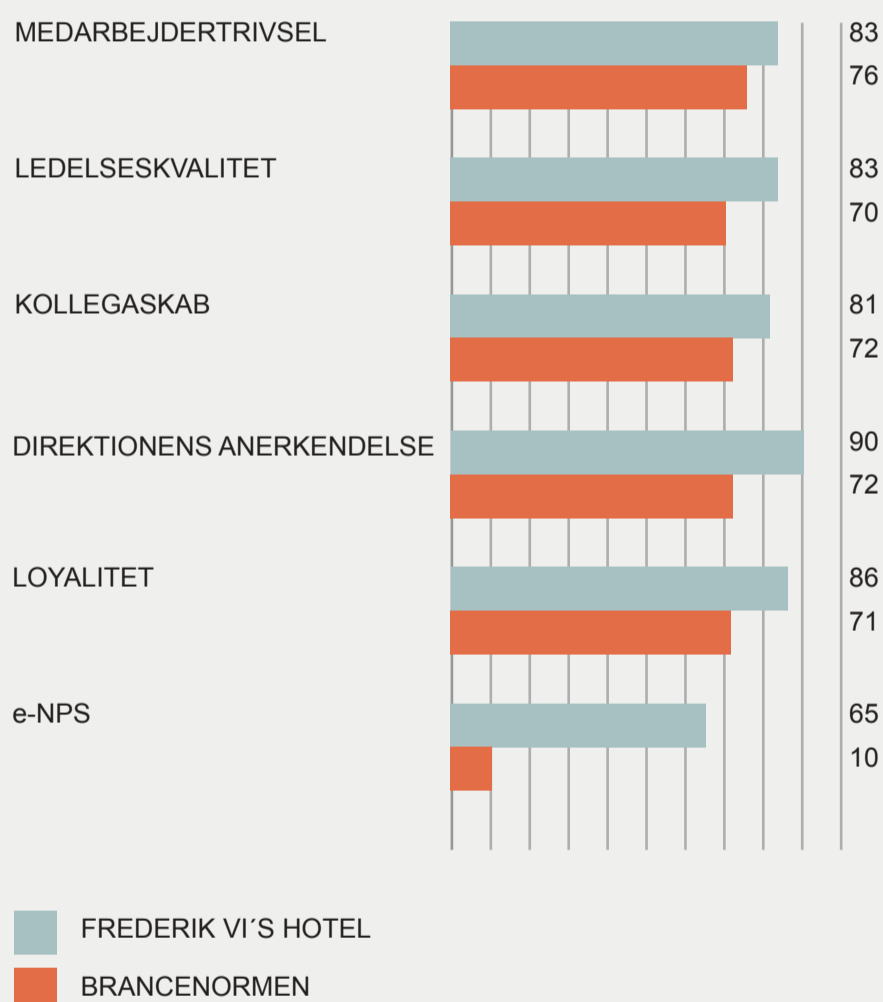
76

**FORBINDENDE**  
RELATIONER MELLEM  
LEDELSESLAGENE



86

### TEMAOVERSIGT **BENCHMARK**



### BEVARE & UDVIKLE

#### TOP 3 **STYRKER**

- 93 Føler du at Thomas Danielsen har tillid til, at du og dine kollegaer gør et godt stykke arbejde?
- 93 I hvor høj grad har du tillid til din afdelingsleder?
- 92 Får du tilstrækkelig støtte til dit arbejde fra din afdelingsleder?

#### BUND 3 **INDSATSOMRÅDER**

- 74 I hvilken grad er der et godt samarbejde mellem kollegerne på tværs af afdelingerne?
- 76 I hvor høj grad får du den nødvendige information, du behøver for at udføre dit arbejde?
- 78 Bidrager din afdelingsleder til, at uenigheder og konflikter i afdelingen bliver løst på en retfærdig måde?

### TRIVSELS AFVIGELSESSKEMA

TILFREDSHED ●  
KAN FORBEDRES ●  
KRITISK ●

	F6H	BRANCHENORMEN
<b>Medarbejdertrivsel</b>	83 ●	76
<b>Ledelseskvalitet</b>		
- Samlende Social Kapital	84 ●	71
- Forbindende Social Kapital	76 ●	64
- Brobyggende Social Kapital	79 ●	67
<b>Kollegaskab</b>		
- Samlende	85 ●	76
- Brobyggende	74 ●	64
<b>Direktionens anerkendelse</b>	90 ●	72
<b>Loyalitet</b>	86 ●	71
<b>E-NPS</b>	65 ●	10

